

# HRTech事業 採用説明資料

株式会社エクサウィザーズ

# AIを用いた社会課題解決を通じて、幸せな社会を実現する

Solving social issues through Artificial Intelligence for future generations

エクサウィザーズは「AIを用いた社会課題解決を通じて、幸せな社会を実現する」をミッションに、AIエンジニア、戦略コンサルタント、プロダクトマネージャー、ドメイン専門家、プロ経営者などの多種多様なバックグラウンドを持つウィザードが在籍している会社です。

オックスフォード大学のオズボーン教授はじめグローバルなアドバイザー陣と共に、真正面から社会的課題に向き合い、自分たちが解決すべく日々取り組んでいます。自らの仕事に真摯に向き合い結果を追求すること自体が社会貢献につながる、そんな会社と一緒に作り上げていく仲間を求めています。まさに今、新たな時代の変化点にある、そんな感覚はありませんか？今まで出来なかったことが出来るようになるかも、そんな期待はありませんか？

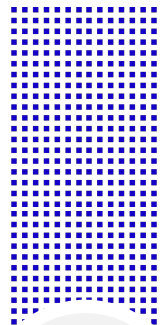
一緒にワクワクしながら奮闘し、幸せな社会を実現しましょう。

代表取締役社長 春田 真



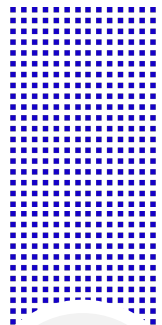
## 職種割合

37.9%



AIコンサルタント/  
BizDev

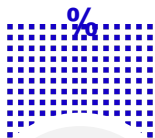
38.7%



エンジニア  
(AI/サービス、  
機械学習エンジニア、  
データサイエンティスト)

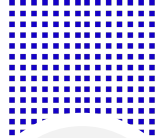
8.5

%



デザイナー

14.9%



コーポレート

※1. 2023年3月末時点 / 株式会社エクサウィザーズ単体

## 従業員数

約 **399** 名

※2. 2023年6月末時点 / 正社員 連結

## 平均年齢

**36.6** 歳

※3. 2023年3月末時点 / 正社員(執行役員含) + 出向者  
株式会社エクサウィザーズ単体

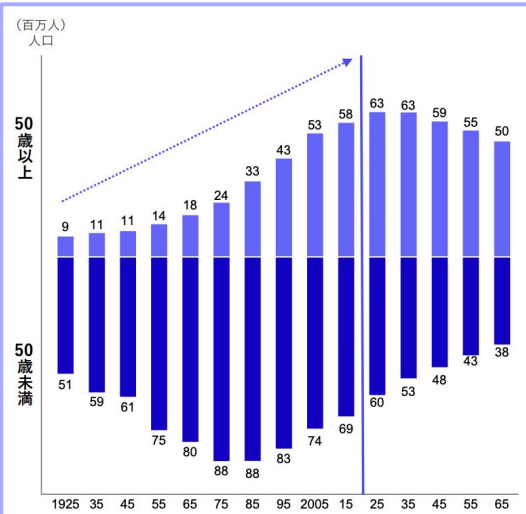
## 従業員出身国(地域)数

**23** カ国

※4. 2023年3月末時点 / 株式会社エクサウィザーズ単体

# 解決する社会課題とそれに対応するサービス

## 少子高齢化社会の進行



少子高齢化は **グローバルの共通課題** に近年では中国・韓国・シンガポールでも同様の減少が急速に起きている

## 高齢化による社会保障費の増大



**2040年に1.5倍**の190兆円へ(2018年比)  
**介護**関連費用については **2.5倍**  
 現役世代の負担は増え、それでも介護費用の給付金は改正ごと縮小されている

## 労働人口減少による経済基盤の危機



**2065年に4割**の労働人口が **いなくなる**(2020年比)  
 これまで手に入ったサービスや商品が次の世代では手に入らなくなる、提供自体が維持できなくなる可能性も

**エネルギー資源問題も大きく影響を及ぼす**

## 介護・医療領域サービス



介護領域AIプロダクト  
**CareWiz トルト**

Care&Med  
 事業部

医療・製薬領域  
**Care&Med事業部**

## DX領域サービス



DXプロダクト1.  
**DX人材育成**  
**exaBase 生成AI**



産業  
 Innovation

DX領域  
**産業イノベーション事業部**

エネ  
 ルギー

エネルギー領域  
**エネルギー事業部**

## サービス開発基盤



**exaBase Studio**  
 AIプロダクトのラピッドプロトタイプングから運用までを実現する

あらゆるデータの接続とExaWizardsの学習モデルを利用できる開発環境サービス

## 課題解決を目指すための組織構造



### プロダクト事業

新規プロダクトの立ち上げを行う

相互送客・連携

### プラットフォーム事業

社会的インパクトの大きい企業と  
セミ/フルカスタマイズの  
課題解決を行う

### 子会社群

自律性を強化するためスピノフする



VisionWiz



CareWiz



EXA ENTERPRISE AI

ジョイントベンチャー設立や  
プロダクトの協創へ

連携

グループ会社



XWARE

開発・運用力を強化



STADIUM

SMBへの営業力を強化

# HRTech事業の魅力

以下2点を経験できる、チャレンジングな事業・組織です

①本質的なHRの課題解決に挑戦できる環境

②多様なキャリアパスと無数の挑戦機会

## 当社HRTech事業の概要

「少子高齢化による労働力不足に向き合い、「はたらく」を変革する先導者になる」をミッションに掲げ、アセスメントデータを基軸にしたマルチプロダクト事業を展開

アセスメントデータを根幹に  
育成・採用・配置の新たな仕組みを創る

タレントマネジメント

採用

人材育成

配置

アセスメントデータ

ARR約200%の急成長+続々プロダクト開発

売上高(百万円)



育成



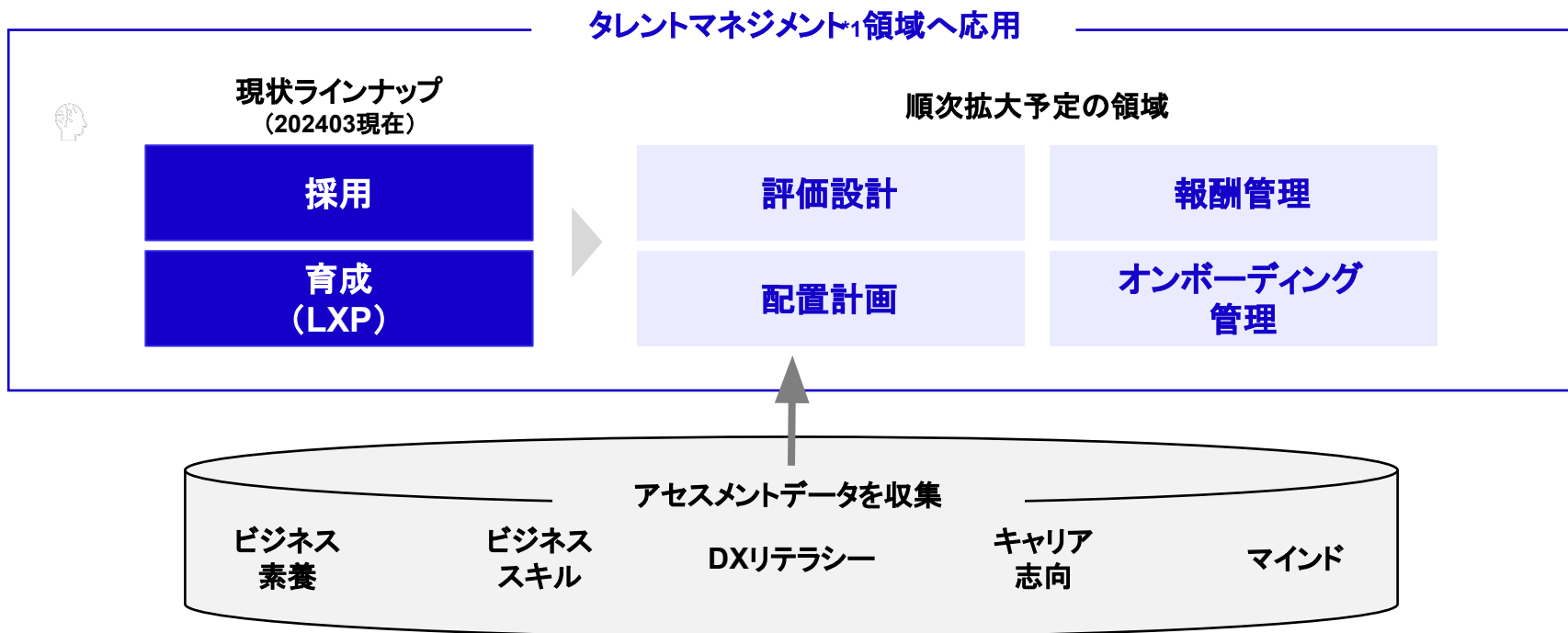
採用

exaBase採用アシスタントβ版



## 当社HR事業の事業展望

アセスメントデータを根幹に、タレントマネジメント領域へのサービス拡張・展開を予定  
「はたらく人たちの活躍機会最大化」を図る



\*1:タレントマネジメントとは、人材を最大活用するための戦略的アプローチ  
具体的には、採用や人材育成、目標設定、評価、配置およびエンゲージメントなど

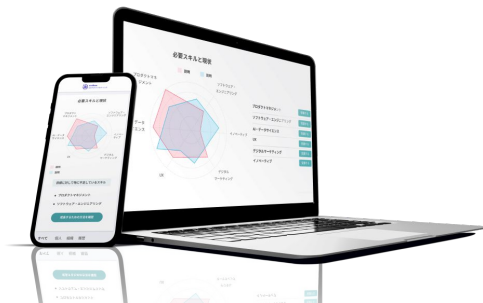
当社の提供するDX人材育成サービス全体像

人材育成における可視化・戦略策定・育成実行まで一気通貫で支援



exaBase

DX アセスメント&ラーニング



1

スキルと素養の  
現状可視化

デジタルスキル標準  
に完全準拠したDX人  
材アセスメント  
「DIA3.0」

2

人材育成  
計画策定

人材要件定義支援  
キャリアパス設計支援  
(生成AI搭載)

3

座学育成

①独自eラーニング  
②Udemy Business  
※12,000本以上の講座から  
レコメンド

4

伴走支援による  
実践準備

各種ハンズオン型プログラム  
例) データアンバサダー研修、デザイン思考研  
修、リーダー向け 1on1 など

5

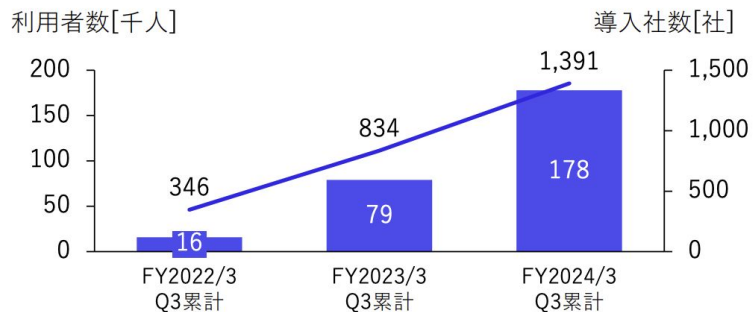
OJTを通じた  
実践力強化

業界・業種問わず企業への導入実績があり、4年で20倍、直近も1.6倍前後の売上成長中

事業成長の推移

exaBase DXアセスメント&ラーニング

利用者数<sup>(3)</sup>/導入社数<sup>(3)</sup> — 導入社数 ■ 利用者数



売上高(百万円)



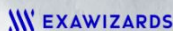
導入企業例



# タレントマネジメント構想の一環として、生成AIを活用した業務効率化サービスを昨年リリース

## プロダクトコンセプト

「必要なとき」に「必要なひと」を「最適なコスト」で採用できる  
採用支援プラットフォーム



## エクサウィザーズ、生成AIを活用した採用業務効率化サービスに参入

「exaBase 採用アシスタント」β版の予約受付開始

求人票自動作成、スカウトメール自動生成、書類選考サポート機能等を順次提供

特長 1 短時間で効率的に魅力的な求人票を作成

特長 2 独自データベースの活用により品質を担保

特長 3 ハイパーフォーマー情報から求人票作成も可能



## プロダクトの価値

### ①採用充足率の向上

#### 採用スピード向上

現場採用ニーズが発生した後、短時間で求人作成。採用プロセスも高速化

#### 採用品質の向上

AIを用いて個社人事情報から、採用人材の要件を適正に判断

### ②採用単価の最適化

#### 採用業務の削減

求人自動作成 / レジューメマッチング / スカウトメール自動化等

#### 脱エージェント

人事担当者が能動的にダイレクトリクルーティングを実施できる環境構築

## 当組織における業務範囲

Biz25名、エンジニア5名の小規模組織(202404現在)で、担当領域以外への染み出しが奨励。事業・プロダクト拡大に合わせて新たなポジションも増えるため昇進機会も多い

